

HPI Arbetsplatsprofil

För att utveckla den goda arbetsplatsen

Version 2020-03-10



Arbetsplatsprofil - enbart som webbenkät



Användaren beställer
en länk som skickas
till deltagarna.



Användaren bearbetar och
presenterar gruppresultat för
arbetsgivare.



Deltagarna loggar in med
BankID, ger samtycke och
svarar på frågorna.



Deltagaren ser resultatet direkt på skärmen
och väljer själv om hen vill spara ned det
till sitt hälsokonto.



Arbetsplatsprofil - med samtal



Användaren beställer
en länk som skickas
till deltagarna.



Användaren går igenom
svaren i ett samtal.



Användaren bearbetar och
presenterar gruppresultat för
arbetsgivare.



Deltagarna loggar in med
BankID, ger samtycke och
svarar på frågorna.



Deltagaren ser resultatet direkt på skärmen
och väljer själv om hen vill spara ned det
till sitt hälsokonto.



Skapa länken och anpassa texter, datum mm



Ni utgår från våra textmallar och skapar anpassade texter för:

- Eventuellt **e-postutskick från HPI** - länk till enkäten, syfte, kontaktuppgifter vid frågor, ev tidsbokning mm.
- **Välkomsttext** - vad deltagaren ska tänka på då hen besvarar enkäten.
- **Samtyckestext** - vilka uppgifter som lagras och deltagarens rättigheter.
- **Återkopplingstext** - vad deltagaren ska tänka på inför ett eventuellt möte.

Ni bestämmer även **inloggningssätt** för deltagarna och **tidsperiod** för enkäten.

Deltagarna får sedan länken via:

- HPI:s e-postutskick
- Ert egna e-postutskick
- Er Kunds intranät eller dylikt

Samtycke till behandling av personuppgifter

Företagshälsövården AB
Org. nr: XXXXXX-YYYY
Gatuadressen 11
123 45 Staden

Din arbetsgivare vill att du lämnar vissa uppgifter om dig själv till oss. All behandling kommer ske i enlighet med EU:s Dataskyddsförordning (2016/679).

Ändamålet med behandlingen är att få en bild av din hälsa och hälsan på din arbetsplats, se behovet av eventuella insatser samt se utveckling över tid. För att få behandla personuppgifter om dig behöver vi ditt samtycke.

Personuppgifter vi vill behandla är namn, personnummer, kön, mejladress, organisation och yrke, hälsodata samt hur du upplever din hälsa och livsstil.

Din arbetsgivare kommer endast ha tillgång till en oidentifierad gruppssammansättning. Dina personuppgifter kommer inte att lämnas ut till obehörig part eller användas för något annat ändamål än ovan.

Du har enligt EU:s Dataskyddsförordning, kapitel 3, rätt till insyn i vilka personuppgifter vi behandlar om dig, begära rättelse av felaktiga uppgifter samt begära radering genom att återkalla detta samtycke. Det kan då innebära att vi helt eller delvis inte kan fullfölja våra åtaganden gentemot dig.

Genom att svara **JA** nedan så samtycker du till att vi behandlar personuppgifter om dig enligt ovan.

Jag samtycker

Ja

Nej



Standardiserade frågor om deltagarnas arbetsmiljö

Deltagarna loggar in till enkäten med Bank ID, personnummer eller födelsedatum och kön, ger samtycke och svarar på standardiserade frågor om sin psykosociala och fysiska arbetsmiljö.



Frågorna besvaras via dator, telefon eller surfplatta.

Frågorna tar endast några minuter att besvara.

Frågorna finns på svenska, engelska och norska.

The image shows three overlapping screenshots of a questionnaire titled "Min arbeidssituasjon" (Norwegian), "My work situation" (English), and "Min arbetssituation" (Swedish). Each version contains the same set of questions and response options.

Min arbeidssituasjon

Mine arbeidsoppgifter er interessante og stimulerende ...

Ikke i det hele tatt Ganske lite I viss mån Ganske mye Mye

Jeg opplever at jeg kan påvirke min arbeidssituasjon ...

Ikke i det hele tatt Ganske lite I viss mån Ganske mye Mye

Mitt arbeid er meningsfullt ...

Ikke i det hele tatt Ganske lite I viss mån Ganske mye Mye

My work situation

My work is interesting and stimulating ...

Not at all A little Somewhat Quite a bit A lot

I have influence over my work situation ...

Not at all A little Somewhat Quite a bit A lot

My work is meaningful ...

Not at all A little Somewhat Quite a bit A lot

Min arbetssituation

Mina arbetsuppgifter är intressanta och stimulerande ...

Inte alls Ganska lite I viss mån Ganska mycket Mycket

Jag kan påverka min arbetssituation ...

Inte alls Ganska lite I viss mån Ganska mycket Mycket

Mitt arbete är meningsfullt ...

Inte alls Ganska lite I viss mån Ganska mycket Mycket



Frågor om deltagarnas arbetsmiljö samt fritextfälten ”Positivt” och ”Kan förbättras”

HPI Arbetsplatsprofil innehåller frågor om:

- **Psykosocial arbetsmiljö:** Egna arbetssituationen, arbetsgruppen och den närmaste chefen.
- **Kränkande särbehandling:** Konflikter, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier.
- **Fysisk arbetsmiljö:** Ljus och ljud, ventilation, påfrestningar, ergonomiska hjälpmedel.
- **Risker och säkerhet:** Beredskap och anvisningar, risker för olycksfall, hot och våld.

Komplettera med fritextfält för att ge deltagarna chans att **med egna ord** kommentera och utveckla sina svar i fritextfälten **”Positivt”** och **”Kan förbättras”**.

Fritextfälten visas **efter varje kategori**: Min arbetssituation, Min arbetsgrupp, Min närmaste chef, Kränkande särbehandling, Min fysiska arbetsmiljö, Risker och säkerhet.

The screenshot displays the 'Min arbetsgrupp' section of the HPI Arbetsplatsprofil questionnaire. It features four rating scales, each with five buttons: 'Mycket dåligt', 'Dåligt', 'Varken bra eller dåligt', 'Bra', and 'Mycket bra'. The scales are for 'Trivseln är ...', 'Engagemanget är ...', 'Samarbetet fungerar ...', and 'Effektiviteten är ...'. Below the scales are two text input fields labeled 'Positivt' and 'Kan förbättras', each with a character count '0 / 255 tecken'.

Min arbetsgrupp				
Trivseln är ...				
Mycket dåligt	Dåligt	Varken bra eller dåligt	Bra	Mycket bra
Engagemanget är ...				
Mycket dåligt	Dåligt	Varken bra eller dåligt	Bra	Mycket bra
Samarbetet fungerar ...				
Mycket dåligt	Dåligt	Varken bra eller dåligt	Bra	Mycket bra
Effektiviteten är ...				
Mycket låg	Låg	Varken hög eller låg	Hög	Mycket hög
Positivt		Kan förbättras		
0 / 255 tecken		0 / 255 tecken		

Deltagaren ser resultatet på sitt Hälsokonto

Resultatet presenteras i rött-gult-grönt.

Deltagaren **uppmuntras till reflektion** över sina resultat genom extra texter till varje fråga:

... Hur kan detta påverka mig?

... Vad kan jag själv göra för att påverka min situation?

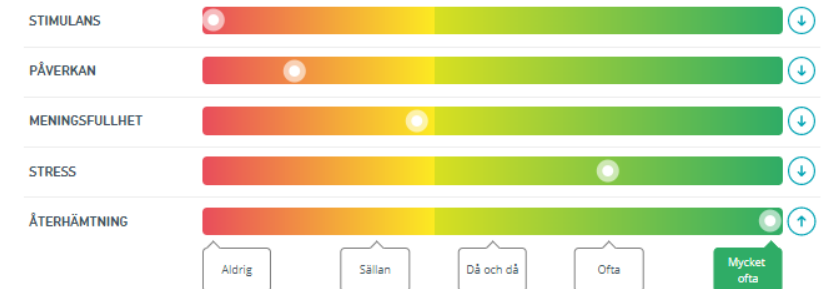
... Hur kan arbetsgivaren underlätta för mig?

Deltagaren **ser sina kommentarer** för "Positivt" och "Kan förbättras".



Min arbetssituation

Klicka gärna på pilarna till höger för att läsa mer om respektive kategori.



Jag har möjlighet till återhämtning under arbetsdagen...

Möjligheter till återhämtning under arbetsdagen är en viktig förutsättning för att undvika ohälsosam arbetsbelastning. Man klarar i regel arbetstoppar så länge man får återhämtning och arbetstopparna inte kommer alltför tätt. Det är viktigt att ge sig tid för lunch, fikaraster och att regelbundet ställa sig upp och röra på sig en kort stund.

- Hur ser de bästa arbetsdagarna ut då du får tillräcklig återhämtning?
- Vilka är konsekvenserna då du inte får tillräcklig återhämtning?
- Vilka förändringar kan du själv göra i arbetet för att få mer återhämtning?
- Har du diskuterat dina förslag med din närmaste chef?



↓ Positivt och Kan förbättras

Underlag för arbetsgivarens strategiska hälsoarbete

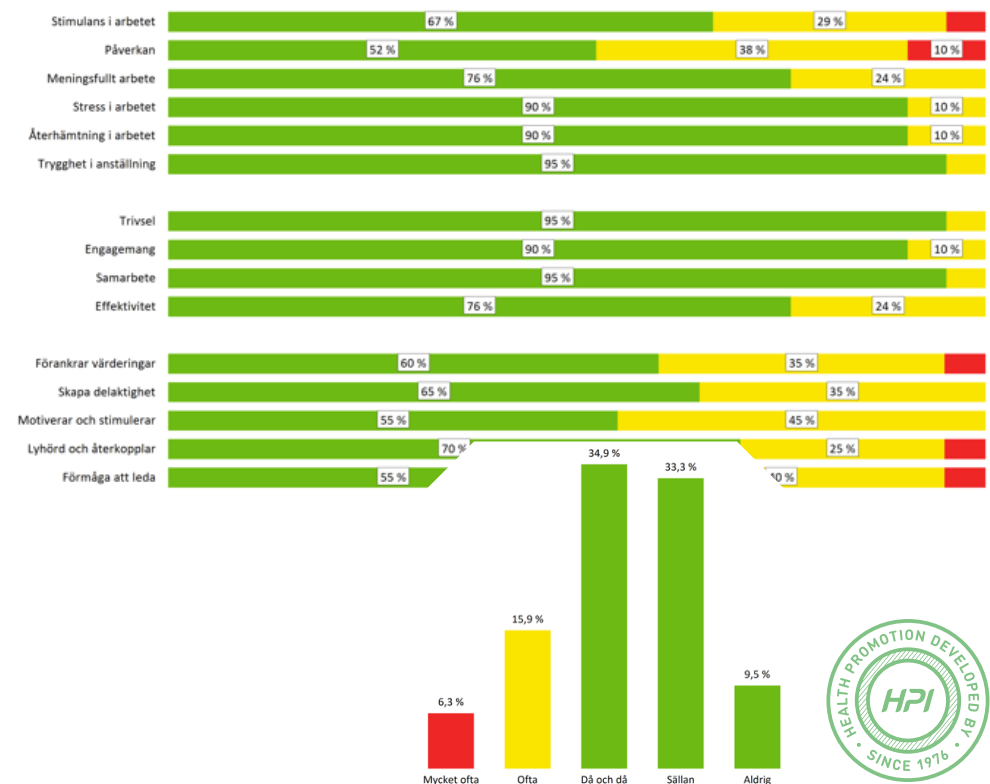
Gruppresultat presenteras i **PowerPoint** eller **PDF**:



- **Sammanfattning** av resultaten för överblick.
- **Procentuell svarsfördelning** per svarsalternativ samt **antal svar per fråga** för fördjupning.

Gruppresultatet kan presenteras för hela gruppen eller per avdelning.

Ni kan själva **jämföra olika testtillfällen** eller **grupper/avdelningar**.



Sammanställ ”Positivt” och ”Kan förbättras” för djupare förståelse av resultaten

Deltagarnas kommentarer är ett **viktigt verktyg** som kan **hjälpa er** att ...

... få **djupare förståelse och nyanser** av svaren.

... ge **relevantare återkoppling**.

... **prioritera** insatserna.

Jämför med ...

... **olika avdelningar** för att **hitta friskfaktorer** för arbetsgrupperna.

... **tidigare testtillfälle** för att **utvärdera** om insatserna fått önskad effekt, samt **planera** för framtiden.

Min arbetsgrupp

Trivseln är ...

Mycket dålig	Dålig	Varken bra eller dålig	Bra	Mycket bra
--------------	-------	------------------------	-----	------------

Engagemanget är ...

Mycket dåligt	Dåligt	Varken bra eller dåligt	Bra	Mycket bra
---------------	--------	-------------------------	-----	------------

Samarbetet fungerar ...

Mycket dåligt	Dåligt	Varken bra eller dåligt	Bra	Mycket bra
---------------	--------	-------------------------	-----	------------

Effektiviteten är ...

Mycket låg	Låg	Varken hög eller låg	Hög	Mycket hög
------------	-----	----------------------	-----	------------

Positivt

0 / 255 tecken

Kan förbättras

0 / 255 tecken

Demo till enkäter och Hälsokonto

HPI Arbetsplatsprofil

<https://hpi.todaytoo.se/survey/app/demo>

HPI Hälsoprofil med Arbetsplatsprofil

<https://hpi.todaytoo.se/survey/hpb-app/demo>

HPI Hälsoscreening med Arbetsplatsprofil

<https://hpi.todaytoo.se/survey/hs-app/demo>

Todaytoo - Hälsokonto för alla HPI-tjänster:

<https://www.todaytoo.se/login>

Användarnamn: hpi@hpinordic.se

Lösenord: Hpb1976



HPI Arbetsplatsprofil

... innehåller standardiserade frågor om deltagarnas arbetsmiljö som besvaras via webben.

... ger möjlighet till kommentarer i fritextfälten "Positivt" och "Kan förbättras".

... ger möjlighet till samtal om deltagarens arbetssituation.

... ger arbetsgivaren en kartläggning för att prioritera rätt insatser för olika grupper inom organisationen.

... kan kompletteras med HPI Hälsoprofil och HPI Hälsoscreening.

... finns på svenska, engelska och norska.



Arbetsplatsprofil - enbart som webbenkät



Användaren beställer
en länk som skickas
till deltagarna.



Användaren bearbetar och
presenterar gruppresultat för
arbetsgivare.



Deltagarna loggar in med
BankID, ger samtycke och
svarar på frågorna.



Deltagaren ser resultatet direkt på skärmen
och väljer själv om hen vill spara ned det
till sitt hälsokonto.



Arbetsplatsprofil - med samtal



Användaren beställer
en länk som skickas
till deltagarna.



Användaren går igenom
svaren i ett samtal.



Användaren bearbetar och
presenterar gruppresultat för
arbetsgivare.



Deltagarna loggar in med
BankID, ger samtycke och
svarar på frågorna.



Deltagaren ser resultatet direkt på skärmen
och väljer själv om hen vill spara ned det
till sitt hälsokonto.

